


Согласовано с представителем трудового коллектива

  
А.М.Мацукевич



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

ОБУ «ТЭК» «Липецкое время»

Н.В.Демьянова

«29» декабря 2020г.

## Целевые показатели эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера.

### Ведущий юрисконсульт

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременная проверка соответствия действующему законодательству документов, подготовленных сотрудниками.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 199%
	2. Своевременное составление гражданско-правовых договоров.	своевременно не своевременно		
	3. Участие в работе комиссий, осуществление внутренних проверок и т.д.	наличие отсутствие		
	4. Своевременное информирование работников об изменениях в действующем законодательстве.	своевременно не своевременно		

### Секретарь руководителя

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное ведение электронного документооборота входящей и исходящей документации.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 169%
	2. Оказание помощи работникам в распечатывании, копировании материалов.	наличие отсутствие		
	3. Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений.	эффективно не эффективно		
	4. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		
	5. Качественная работа по подготовке и сдаче документов в архив.	качественно не качественно		

### Специалист по охране труда 2 категории

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
----------------------	---	------------------------------	-----------------------	----------------

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Разработка и своевременное внесение изменений в локально-нормативные документы.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 231%
	2. Качественный контроль соблюдения в учреждении правил охраны труда и техники безопасности.	качественно не качественно		
	3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		
	4. Качественная разработка совместно со структурными подразделениями учреждения планов и мероприятий по улучшению условий труда.	качественно не качественно		
	5. Наличие случаев травматизма, связанных с нарушениями требований охраны труда, пожарной и электробезопасности.	наличие отсутствие		
	6. Ведение и оформление путевых листов.	своевременно не своевременно		

### Заведующий хозяйством

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 206%
	2. Своевременное участие в планировании улучшения материально-технической базы учреждения, оформление заявок, заказов и пр.	своевременно несвоевременно		
	3. Контроль за содержанием рабочих помещений учреждения в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии.	удовлетворительное/ не удовлетворительное		
	4. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		

### Механик

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное составление и предоставление в отдел бухгалтерского учета и отчетности путевых листов и другой документации.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 176%
	2. Содержание автотранспорта в исправном состоянии, своевременное прохождение тех.осмотров.	удовлетворительное/ не удовлетворительное		
	3. Качественное обеспечение	качественно		

	санитарных, противопожарных условий содержания гаражей.	не качественно		
	4. Обеспечение контроля топлива.	наличие отсутствие		
	5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		

### Водитель автомобиля

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безопасности перевозки сотрудников учреждения.</li> <li>2. Своевременное выполнение распоряжений руководителя учреждения, связанных с эксплуатацией транспортного средства.</li> <li>3. Качественное обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.</li> <li>4. Рациональное использование материальных ценностей, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования.</li> <li>5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).</li> </ol>	<p>без нарушений/ с нарушениями</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>рациональное не рациональное</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 190%

### Телеоператор

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Высокая фактическая загруженность работника по объективным причинам.</li> <li>2. Эксклюзивность и актуальность видеоматериала.</li> <li>3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</li> <li>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> </ol>	<p>отсутствие наличие</p> <p>отсутствие наличие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 214%

### Начальник отдела видеосъемок

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность,	1. Высокая фактическая загруженность работника по	отсутствие наличие	ежемесячно	от 80% до 186%



высокие результаты работы	<p>объективным причинам.</p> <p>2. Эксклюзивность и актуальность видеоматериала.</p> <p>3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</p> <p>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</p> <p>5. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</p>	<p>отсутствие наличие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
Выплаты за оперативную подготовку и размещение в СМИ дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения	1. Оперативное выполнение срочных, незапланированных поручений и предоставление оперативной информации.	<p>оперативно</p> <p>не оперативно</p>	ежемесячно	до 5%

### Начальник инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<p>1. Сбор, обработка, анализ и систематизация технической информации, обеспечение высокого качества и своевременность выполняемых работ.</p> <p>2. Участие в разработке и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы учреждения.</p> <p>3. Качественное обеспечение бесперебойной и технически правильной эксплуатации и надёжной работы оборудования и систем.</p> <p>4. Организация правильной технической эксплуатации и своевременный ремонт оборудования.</p> <p>5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).</p> <p>6. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности</p>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно несвоевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 250%

	(участие в работе комиссий и т.п.).			
--	-------------------------------------	--	--	--

### Главный специалист инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ.	качественно не качественно		
	3. Качественное обеспечение сетевой безопасности (защита от несанкционированного доступа к информации, просмотра или изменения системных файлов и данных), безопасность межсетевого взаимодействия.	качественно не качественно		
	4. Качественное осуществление антивирусной защиты локальной сети, серверов и рабочих станций.	качественно не качественно		
	5. Своевременное консультирование сотрудников по вопросам информационной безопасности.	своевременно не своевременно		
	6. Качественное обеспечение бесперебойной работы локальных и беспроводных сетей, операционной системы персональных компьютеров.	качественно не качественно		

### Ведущий инженер-программист инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 187%
	2. Своевременное обслуживание принтеров и обеспечение качественной заправки	своевременно не своевременно		
	3. Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ.	качественно не качественно		
	4. Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременное обеспечение			

	<p>безопасности при работе в сети Интернет, антивирусной защиты компьютеров, сети, контентной фильтрации.</p> <p>6. Своевременное консультирование сотрудников по вопросам информационной безопасности.</p>	<p>своевременно несвоевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
--	---	--	--	--

### Инженер-программист отдела диджитал

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).</li> <li>Работа с сайтом <u>Lipetsktime.ru</u>: структурирование, дизайн оформления текстов, размещение фото, видео и аудио материалов.</li> <li>Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет, антивирусной защиты компьютеров, сети, контентной фильтрации.</li> <li>Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций.</li> <li>Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ.</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p>	ежемесячно	от 20% до 220%

### Ведущий инженер инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).</li> <li>Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций.</li> <li>Качественное обеспечение бесперебойной работы техники (теле, видео).</li> <li>Своевременность, оперативность выполнения заявок по ремонту, обслуживанию, поддержанию рабочего состояния оборудования, (замена и ремонт).</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 200%



## Ведущий экономист планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Качественная и правильная обработка первичных документов.</li> <li>2. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.</li> <li>3. Качественное ведение аналитического учета.</li> <li>4. Своевременная работа по недопущению просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</li> <li>5. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области экономического учета.</li> </ol>	<p>качественно не качественно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p>	ежемесячно	от 20% до 181%

## Главный специалист планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Качественность и правильность обработки первичных документов.</li> <li>2. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.</li> <li>3. Своевременное применение передовых методов работы, использование новых технологий.</li> <li>4. Своевременность представления достоверной бухгалтерской отчетности.</li> <li>5. Качественное ведение аналитического учета.</li> <li>6. Своевременная работа по недопущению просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.</li> <li>7. Своевременность размещения на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> информацию об учреждении.</li> <li>8. Своевременное оказание практической помощи работникам отдела по экономическим вопросам, ведению экономического учета, контроля и отчетности.</li> <li>9. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области экономики.</li> </ol>	<p>качественно не качественно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

## Старший специалист по закупкам планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Качественное оформление, сбор, хранение документов с последующей передачей в архив.	качественно не качественно	ежемесячно	от 20% до 190%
	2. Качественное ведение работы в программе АЦК-ГОСЗАКАЗ, на сайте ЕИС и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	3. Применение передовых методов работы, использование новых технологий.	своевременно не своевременно		
	4. Своевременность размещения в ЕИС планов-графиков и планов-закупок.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременность размещения в ЕИС информации об исполнении контрактов и отчетов об исполнении контрактов.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременность формирования заявок на закупку необходимых товаров, работ, услуг.	своевременно не своевременно		
	7. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области закупок.	наличие отсутствие		

## Начальник планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.	эффективное не эффективное	ежемесячно	от 80% до 255%
	2. Рациональная организация бухгалтерского учета и отчетности в учреждении.	рациональная не рациональная		
	3. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	4. Применение передовых методов работы, использование новых технологий.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременность представления достоверной отчетности.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременность составления и внесения изменений в план ФХД.	своевременно не своевременно		
	7. Своевременность составления проекта бюджета на предстоящий плановый период.	своевременно не своевременно		



	<p>8. Качественный контроль за правильным и экономным расходованием средств, в соответствии с целевым назначением по утвержденному плану ФХД.</p> <p>9. Своевременное оказание практической помощи работникам отдела по экономическим вопросам, ведению экономического учета, контроля и отчетности.</p> <p>10. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области экономики.</p> <p>11. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</p>	<p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
--	--	---	--	--

### Корреспондент телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 150%
	2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.	качественно не качественно		
	3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.	актуально не актуально		
	4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.	наличие отсутствие		

### Специальный корреспондент телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.	качественно не качественно		
	3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.	актуально не актуально		
	4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.	наличие отсутствие		
	5. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие		
	6. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		

## Ведущий программы

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</li> <li>2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.</li> <li>3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.</li> <li>4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.</li> <li>5. Творческая инициатива и активность.</li> <li>6. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 155%

## Шеф-редактор телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</li> <li>2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.</li> <li>3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.</li> <li>4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.</li> <li>5. Творческая инициатива и активность.</li> <li>6. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> <li>7. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 222%

## Директор программ (радиотелевизионных)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

	2. Качественная работа по подготовке авторских материалов. 3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. 4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 5. Творческая инициатива и активность. 6. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	качественно не качественно  актуально не актуально  наличие отсутствие наличие отсутствие  своевременно не своевременно		
--	---	---	--	--

### Главный редактор телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Качественная работа по подготовке авторских материалов. 2. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. 3. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 4. Качественная разработка новых программ и проектов. 5. Своевременная организация работы редакционной коллегии. 6. Творческая инициатива и активность. 7. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 8. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).	качественно не качественно  актуально не актуально  наличие отсутствие качественно не качественно своевременно не своевременно  наличие отсутствие  своевременно не своевременно  своевременно не своевременно	ежемесячно	от 80% до 255%
Выплаты за оперативную подготовку и размещение в СМИ дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения	1. Оперативное выполнение срочных, незапланированных поручений и предоставление оперативной информации.	оперативно не оперативно	ежемесячно	до 5%

### Редактор музыкальный радиовещания

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 210%



	2. Инициатива по формированию музыкального контента.	наличие отсутствие		
	3. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие		
	4. Качественное обеспечение бесперебойной работы эфирной программы.	качественно не качественно		
	5. Своевременное предоставление отчетов об использованных произведениях в контролирурующие органы.	своевременно не своевременно		

### Начальник отдела производства и выпуска телерадиоканалов

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 80% до 220%
	2. Контроль выпуска телевизионных программ вещательного дня.	наличие отсутствие		
	3. Контроль прохождения телепередач в эфире.	наличие отсутствие		
	4. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие		
	5. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).	своевременно не своевременно		

### Режиссер монтажа

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 186%
	2. Своевременный и качественный видео и звукомонтаж.	своевременно не своевременно		
	3. Качественное обеспечение систематизации и хранения аудио, видеозаписей.	качественно не качественно		
	4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		

### Звукорежиссер 1, 2 категории

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Творческая инициатива и активность.</li> <li>2. Своевременный и качественный видео и звукомонтаж.</li> <li>3. Качественное обеспечение систематизации и хранения аудио, видеозаписей.</li> <li>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> </ol>	<p>наличие отсутствие своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 155%

### Ответственный выпускающий телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Творческая инициатива и активность.</li> <li>2. Выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> <li>3. Качественная организация и обеспечение выпуска телевизионных программ вещательного дня.</li> <li>4. Своевременный контроль прохождения телепередач в эфире.</li> <li>5. Своевременная корректировка телепрограмм, текстов и объявлений.</li> </ol>	<p>наличие отсутствие своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 235%

### Режиссер телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение качества производимых телепрограмм в записи и прямом эфире.</li> <li>2. Своевременное участие в производстве записи или прямой трансляции с места события.</li> <li>3. Активное участие в творческом процессе.</li> <li>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</li> </ol>	<p>Качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 185%

### Специалист по кадрам

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
----------------------	---	------------------------------	-----------------------	----------------

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Оказание помощи работникам в распечатывании, копировании материалов.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, осуществление внутренних проверок и т.д.).	своевременно не своевременно		
	3. Качественное ведение архива дел учреждения.	качественно не качественно		
	4. Участие в разработке и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы.	своевременно не своевременно		
	5. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области кадрового законодательства.	наличие отсутствие		

### Заместитель директора

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Выполнение объемов государственного задания	выполнен не выполнен	ежемесячно	от 50% до 85%
	2. Объем доходов от оказания платных услуг к уровню предыдущего финансового года	увеличение снижение		
	3. Доля программ, сопровождающихся транслированием субтитров для телевизионных программ, среди общего числа телевизионных программ для обеспечения равных прав инвалидов по слуху с другими гражданами Российской Федерации	наличие отсутствие		
	4. Повышение квалификации творческих работников (за счет предпринимательской деятельности)	наличие отсутствие		
	5. Проведение рекламных кампаний направленных на расширение зрительской аудитории изданий	2 раза в год и более менее 2 раз в год		
	6. Направление средств от приносящей доход деятельности на развитие материально-технической базы учреждения	от 10% и выше менее 10%		
Выплаты за непосредственное руководство выполнением особо важных работ, сопряженных с оперативной подготовкой и размещением в СМИ	1. Оперативное выполнение срочных, незапланированных поручений и предоставление оперативной информации.	оперативно не оперативно	ежемесячно	до 150%



дополнительных материалов, в соответствии с поручением учредителя и в установленные им сроки				
--	--	--	--	--

### Начальник отдела рекламы и объявлений

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> <li>Своевременное планирование предпринимательской (коммерческой) деятельности отдела.</li> <li>Своевременный контроль за разработкой и реализацией коммерческих предложений отдела, постоянная оценка степени возможных рисков.</li> <li>Качественное осуществление руководства, координации работы работников отдела по проведению рекламных кампаний.</li> <li>Своевременный контроль за производством рекламно-информационной продукции и сдачей ее Заказчику.</li> <li>Своевременное участие в разработке и проведении электронных аукционов, конкурсов, запросах котировок и своевременное заключение контрактов, договоров и ведение рекламных кампаний.</li> <li>Качественная организация связей с деловыми партнерами, для расширения внешних связей в целях совершенствования рекламной деятельности отдела.</li> <li>Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</li> </ol>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 205%

### Агент рекламный

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты	1. Систематическая разработка коммерческих предложений, постоянная оценка степени возможных рисков.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 210%

работы	2. Качественная работа по заключению договоров, соглашений, постоянный контроль за возвратом документов.	качественно не качественно		
	3. Контроль за производством рекламно-информационной продукции и сдачей ее Заказчику.	наличие отсутствие		
	4. Постоянная деятельность по расширению клиентской базы.	наличие отсутствие		

### Менеджер

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Систематическая разработка коммерческих предложений, постоянная оценка степени возможных рисков.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Качественная работа по заключению договоров, соглашений, постоянный контроль за возвратом документов.	качественно не качественно		
	3. Контроль за производством рекламно-информационной продукции и сдачей ее Заказчику.	наличие отсутствие		
	4. Постоянная деятельность по расширению клиентской базы.	наличие отсутствие		

### Менеджер 2 категории

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Систематическая разработка коммерческих предложений, постоянная оценка степени возможных рисков.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 180%
	2. Качественная работа по заключению договоров, соглашений, постоянный контроль за возвратом документов.	качественно не качественно		
	3. Контроль за производством рекламно-информационной продукции и сдачей ее Заказчику.	наличие отсутствие		
	4. Постоянная деятельность по расширению клиентской базы.	наличие отсутствие		

### Контент-редактор

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие	1. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие	ежемесячно	до 210%

результаты работы	2. Выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		
	3. Качественная организация и обеспечение выпуска телевизионных программ вещательного дня.	качественно не качественно		
	4. Своевременный контроль прохождения телепередач в эфире.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременная корректировка телепрограмм, текстов и объявлений.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременное составление программы передач на неделю для предоставления в СМИ.	своевременно не своевременно		

### Веб-райтер

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	до 180%
	2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.	качественно не качественно		
	3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.	актуально не актуально		
	4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.	наличие отсутствие		

### Начальник отдела диджитал

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	до 190%
	2. Качественная работа по подготовке авторских материалов.	качественно не качественно		
	3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем.	актуально не актуально		
	4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик.	наличие отсутствие		
	5. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие		
	6. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).	своевременно не своевременно		