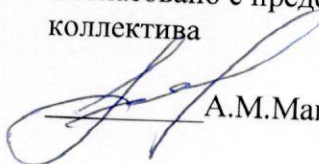


Согласовано с представителем трудового коллектива


А.М.Мацукевич

УТВЕРЖДАЮ



Директор
ОБУ «ТРК «Липецкое время»
Н.А.Калугина
«28» июня 2024г.

Целевые показатели эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера.

Ведущий юрисконсульт

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none">Своевременная проверка соответствия действующему законодательству документов, подготовленных сотрудниками.Своевременное составление гражданско-правовых договоров.Участие в работе комиссий, осуществление внутренних проверок и т.д.Своевременное информирование работников об изменениях в действующем законодательстве.	своевременно не своевременно своевременно не своевременно наличие отсутствие своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%

Секретарь руководителя

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none">Своевременное ведение электронного документооборота входящей и исходящей документации.Оказание помощи работникам в распечатывании, копировании материалов.Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений.Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).Качественная работа по подготовке и сдаче документов в архив.	своевременно не своевременно наличие отсутствие эффективно не эффективно своевременно не своевременно качественно не качественно	ежемесячно	от 20% до 240%

Специалист по охране труда 2 категории

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
----------------------	---	------------------------------	-----------------------	----------------

Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Разработка и своевременное внесение изменений в локально-нормативные документы.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 230%
	2. Качественный контроль соблюдения в учреждении правил охраны труда и техники безопасности.	качественно не качественно		
	3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		
	4. Качественная разработка совместно со структурными подразделениями учреждения планов и мероприятий по улучшению условий труда.	качественно не качественно		
	5. Наличие случаев травматизма, связанных с нарушениями требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	наличие отсутствие		

Заведующий хозяйством

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное и качественное оформление текущей документации, подготовка и предоставление отчетной документации.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Своевременное участие в планировании улучшения материально-технической базы учреждения, оформление заявок, заказов и пр.	своевременно несвоевременно		
	3. Контроль за содержанием рабочих помещений учреждения в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии.	удовлетворительное/ не удовлетворительное		
	4. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		

Механик

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное составление и предоставление в отдел бухгалтерского учета и отчетности путевых листов и другой документации.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Содержание автотранспорта в исправном состоянии, своевременное прохождение тех.осмотров.	удовлетворительное/ не удовлетворительное		
	3. Качественное обеспечение санитарных, противопожарных условий содержания гаражей.	качественно не качественно		

	4. Обеспечение контроля топлива.	наличие отсутствие		
	5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		

Водитель автомобиля

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Обеспечение безопасности перевозки сотрудников учреждения.	без нарушений/ с нарушениями	ежемесячно	от 20% до 220%
	2. Своевременное выполнение распоряжений руководителя учреждения, связанных с эксплуатацией транспортного средства.	своевременно не своевременно		
	3. Качественное обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	качественно не качественно		
	4. Рациональное использование материальных ценностей, бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования.	рациональное не рациональное		
	5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).	своевременно не своевременно		

Телеоператор

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Высокая фактическая загруженность работника по объективным причинам.	отсутствие наличие	ежемесячно	от 20% до 220%
	2. Эксклюзивность и актуальность видеоматериала.	отсутствие наличие		
	3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно		
	4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		

Начальник отдела видеосъемок

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты	1. Высокая фактическая загруженность работника по объективным причинам.	отсутствие наличие	ежемесячно	от 80% до 220%

работы	<p>2. Эксклюзивность и актуальность видеоматериала.</p> <p>3. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.</p> <p>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</p> <p>5. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</p>	<p>отсутствие наличие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
Выплаты за оперативную подготовку и размещение в СМИ дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения	<p>1. Оперативное выполнение срочных, незапланированных поручений и предоставление оперативной информации.</p>	<p>оперативно</p> <p>не оперативно</p>	ежемесячно	до 5%

Начальник инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<p>1. Сбор, обработка, анализ и систематизация технической информации, обеспечение высокого качества и своевременность выполняемых работ.</p> <p>2. Участие в разработке и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы учреждения.</p> <p>3. Качественное обеспечение бесперебойной и технически правильной эксплуатации и надёжной работы оборудования и систем.</p> <p>4. Организация правильной технической эксплуатации и своевременный ремонт оборудования.</p> <p>5. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений).</p> <p>6. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</p>	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно несвоевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 250%

Главный специалист инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений). 2. Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ. 3. Качественное обеспечение сетевой безопасности (защита от несанкционированного доступа к информации, просмотра или изменения системных файлов и данных), безопасность межсетевого взаимодействия. 4. Качественное осуществление антивирусной защиты локальной сети, серверов и рабочих станций. 5. Своевременное консультирование сотрудников по вопросам информационной безопасности. 6. Качественное обеспечение бесперебойной работы локальных и беспроводных сетей, операционной системы персональных компьютеров. 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

Ведущий инженер-программист инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений). 2. Своевременное обслуживание принтеров и обеспечение качественной заправки 3. Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ. 4. Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций. 5. Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет, антивирусной 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно несвоевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 220%

	защиты компьютеров, сети, контентной фильтрации. 6. Своевременное консультирование сотрудников по вопросам информационной безопасности.	своевременно не своевременно		
--	--	---------------------------------	--	--

Инженер-программист отдела информационно-аналитических программ редакции телеканалов

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений). Работа с сайтом <u>Lipetsktime.ru</u>: структурирование, дизайн оформления текстов, размещение фото, видео и аудио материалов. Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет, антивирусной защиты компьютеров, сети, контентной фильтрации. Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций. Качественная техническая и программная поддержка пользователей, консультация пользователей по вопросам работы локальной сети и программ. 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

Главный специалист инженерно-технического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений). Своевременность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий непредвиденных ситуаций. Качественное обеспечение бесперебойной работы техники (теле, видео). Своевременность, оперативность выполнения заявок по ремонту, обслуживанию, поддержанию рабочего состояния оборудования, (замена и ремонт). 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 220%

Ведущий экономист планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Качественная и правильная обработка первичных документов.	качественно не качественно	ежемесячно	от 20% до 220%
	2. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	3. Качественное ведение аналитического учета.	качественно не качественно		
	4. Своевременная работа по недопущению просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	своевременно не своевременно		
	5. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области экономического учета.	наличие отсутствие		

Главный специалист планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Качественность и правильность обработки первичных документов.	качественно не качественно	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	3. Своевременное применение передовых методов работы, использование новых технологий.	своевременно не своевременно		
	4. Своевременность представления достоверной бухгалтерской отчетности.	своевременно не своевременно		
	5. Качественное ведение аналитического учета.	качественно не качественно		
	6. Своевременная работа по недопущению просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.	своевременно не своевременно		
	7. Своевременность размещения на сайте www.bus.gov.ru информацию об учреждении.	своевременно не своевременно		
	8. Своевременное оказание практической помощи работникам отдела по экономическим вопросам, ведению экономического учета, контроля и отчетности.	своевременно не своевременно		
	9. Регулярный мониторинг изменений законодательства	наличие отсутствие		

Старший специалист по закупкам планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Качественное оформление, сбор, хранение документов с последующей передачей в архив.	качественно не качественно	ежемесячно	от 20% до 220%
	2. Качественное ведение работы в программе АЦК-ГОСЗАКАЗ, на сайте ЕИС и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	3. Применение передовых методов работы, использование новых технологий.	своевременно не своевременно		
	4. Своевременность размещения в ЕИС планов-графиков и планов-закупок.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременность размещения в ЕИС информации об исполнении контрактов и отчетов об исполнении контрактов.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременность формирования заявок на закупку необходимых товаров, работ, услуг.	своевременно не своевременно		
	7. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области закупок.	наличие отсутствие		

Начальник планово-экономического отдела

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.	эффективное не эффективное	ежемесячно	от 80% до 300%
	2. Рациональная организация бухгалтерского учета и отчетности в учреждении.	рациональная не рациональная		
	3. Качественное ведение работы в программе 1С и других программных продуктах.	качественно не качественно		
	4. Применение передовых методов работы, использование новых технологий.	своевременно не своевременно		
	5. Своевременность представления достоверной отчетности.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременность составления и внесения изменений в план ФХД.	своевременно не своевременно		
	7. Своевременность составления проекта бюджета на предстоящий	своевременно не своевременно		

	<p>плановый период.</p> <p>8. Качественный контроль за правильным и экономным расходованием средств, в соответствии с целевым назначением по утвержденному плану ФХД.</p> <p>9. Своевременное оказание практической помощи работникам отдела по экономическим вопросам, ведению экономического учета, контроля и отчетности.</p> <p>10. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области экономики.</p> <p>11. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).</p>	<p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
--	--	---	--	--

Корреспондент телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие</p>	ежемесячно	от 20% до 200%

Специальный корреспондент телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. Творческая инициатива и активность. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

	власти.			
--	---------	--	--	--

Ведущий программы

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. Творческая инициатива и активность. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 220%

Шеф-редактор телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. Творческая инициатива и активность. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.). 	<p>своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 240%

Директор программ (радиотелевизионных)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных 	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 20% до 240%

результаты работы	<p>поручений.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Качественная работа по подготовке авторских материалов. 3. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. 4. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 5. Творческая инициатива и активность. 6. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 	<p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
-------------------	---	--	--	--

Главный редактор телевидения (радиовещания)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Качественная работа по подготовке авторских материалов. 2. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. 3. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 4. Качественная разработка новых программ и проектов. 5. Своевременная организация работы редакционной коллегии. 6. Творческая инициатива и активность. 7. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 8. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.). 	<p>качественно не качественно</p> <p>актуально не актуально</p> <p>наличие отсутствие качественно не качественно своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 300%
Выплаты за оперативную подготовку и размещение в СМИ дополнительных материалов по заданию руководителя учреждения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оперативное выполнение срочных, незапланированных поручений и предоставление оперативной информации. 	<p>оперативно не оперативно</p>	ежемесячно	до 5%

Редактор музыкальный радиовещания

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие	<ol style="list-style-type: none"> 1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных 	<p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

результаты работы	2. поручений.	по	наличие отсутствие		
	Инициатива				
	формированию				
	музыкального контента.				
	3. Творческая инициатива и активность.				
4. Качественное обеспечение бесперебойной работы эфирной программы.	качество не качественно	наличие отсутствие			
5. Своевременное предоставление отчетов об использованных произведениях					
в					
контролирующие органы.					
					своевременно не своевременно

Начальник отдела производства и выпуска телерадиоканалов

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений.	своевременно не своевременно	ежемесячно	от 80% до 240%
	2. Контроль выпуска телевизионных программ вещательного дня.	наличие отсутствие		
	3. Контроль прохождения телепередач в эфире.	наличие отсутствие		
	4. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие		
	5. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		
	6. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.).	своевременно не своевременно		

Режиссер монтажа

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Своевременный и качественный видео и звукомонтаж.	своевременно не своевременно		
	3. Качественное обеспечение систематизации и хранения аудио, видеозаписей.	качественно не качественно		
	4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		

Звукорежиссер 1, 2 категории

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Творческая инициатива и активность. 2. Своевременный и качественный видео и звукомонтаж. 3. Качественное обеспечение систематизации и хранения аудио, видеозаписей. 4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 	<p>наличие отсутствие своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 180%

Ответственный выпускающий телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Творческая инициатива и активность. 2. Выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 3. Качественная организация и обеспечение выпуска телевизионных программ вещательного дня. 4. Своевременный контроль прохождения телепередач в эфире. 5. Своевременная корректировка телепрограмм, текстов и объявлений. 	<p>наличие отсутствие своевременно не своевременно</p> <p>качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 240%

Режиссер телевидения

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение качества производимых телепрограмм в записи и прямом эфире. 2. Своевременное участие в производстве записи или прямой трансляции с места события. 3. Активное участие в творческом процессе. 4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти. 	<p>Качественно не качественно</p> <p>своевременно не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 180%

Специалист по кадрам

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность выплаты	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Оказание помощи работникам в распечатывании, копировании материалов.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, осуществление внутренних проверок и т.д.).	своевременно не своевременно		
	3. Качественное ведение архива дел учреждения.	качественно не качественно		
	4. Участие в разработке и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы.	своевременно не своевременно		
	5. Регулярный мониторинг изменений законодательства в области кадрового законодательства.	наличие отсутствие		

Агент рекламный

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Систематическая разработка коммерческих предложений, постоянная оценка степени возможных рисков.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 240%
	2. Качественная работа по заключению договоров, соглашений, постоянный контроль за возвратом документов.	качественно не качественно		
	3. Контроль за производством рекламно-информационной продукции и сдачей ее Заказчику.	наличие отсутствие		
	4. Постоянная деятельность по расширению клиентской базы.	наличие отсутствие		

Контент-редактор

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	1. Творческая инициатива и активность.	наличие отсутствие	ежемесячно	от 20% до 220%
	2. Выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.	своевременно не своевременно		
	3. Качественная организация и обеспечение выпуска телевизионных программ вещательного дня.	качественно не качественно		
	4. Своевременный контроль	своевременно		

	<p>прохождения телепередач в эфире.</p> <p>5. Своевременная корректировка телепрограмм, текстов и объявлений.</p> <p>6. Своевременное составление программы передач на неделю для предоставления в СМИ.</p>	<p>не своевременно</p> <p>своевременно</p> <p>не своевременно</p> <p>своевременно</p> <p>не своевременно</p>		
--	---	--	--	--

Веб-райтер

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. 	<p>своевременно</p> <p>не своевременно</p> <p>качественно</p> <p>не качественно</p> <p>актуально</p> <p>не актуально</p> <p>наличие</p> <p>отсутствие</p>	ежемесячно	от 20% до 230%

Начальник отдела информационно-аналитических программ редакции телеканалов

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Своевременное выполнение срочных, незапланированных поручений. Качественная работа по подготовке авторских материалов. Эксклюзивность и актуальность разрабатываемых тем. Инициатива по освещению новых тем и рубрик. Творческая инициатива и активность. Своевременное выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий и т.п.). 	<p>своевременно</p> <p>не своевременно</p> <p>качественно</p> <p>не качественно</p> <p>актуально</p> <p>не актуально</p> <p>наличие</p> <p>отсутствие</p> <p>наличие</p> <p>отсутствие</p> <p>своевременно</p> <p>не своевременно</p>	ежемесячно	от 80% до 220%

Главный режиссер

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Значение показателя критерия	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы	<ol style="list-style-type: none"> Обеспечение качества производимых телепрограмм в записи и прямом эфире. Своевременное участие в 	<p>Качественно</p> <p>не качественно</p> <p>своевременно</p>	ежемесячно	от 20% до 200%

	<p>производстве записи или прямой трансляции с места события.</p> <p>3. Активное участие в творческом процессе.</p> <p>4. Своевременное выполнение заданий особой ответственности вышестоящих органов власти.</p>	<p>не своевременно</p> <p>наличие отсутствие</p> <p>своевременно не своевременно</p>		
--	---	--	--	--